



**Kanton Zürich**  
**Bildungsdirektion**  
**Mittelschul- und Berufsbildungsamt**

# **Lehrvertragsauflösung und Lehrabbruch**

**Wann nötig? Wann unnötig? Und wie?**

**IMPULSREFERAT**



**Kanton Zürich**  
**Bildungsdirektion**  
**Mittelschul- und Berufsbildungsamt**

## Lehrvertrag aufgelöst, Lehrstelle verloren: Gibt es einen Plan B?

---

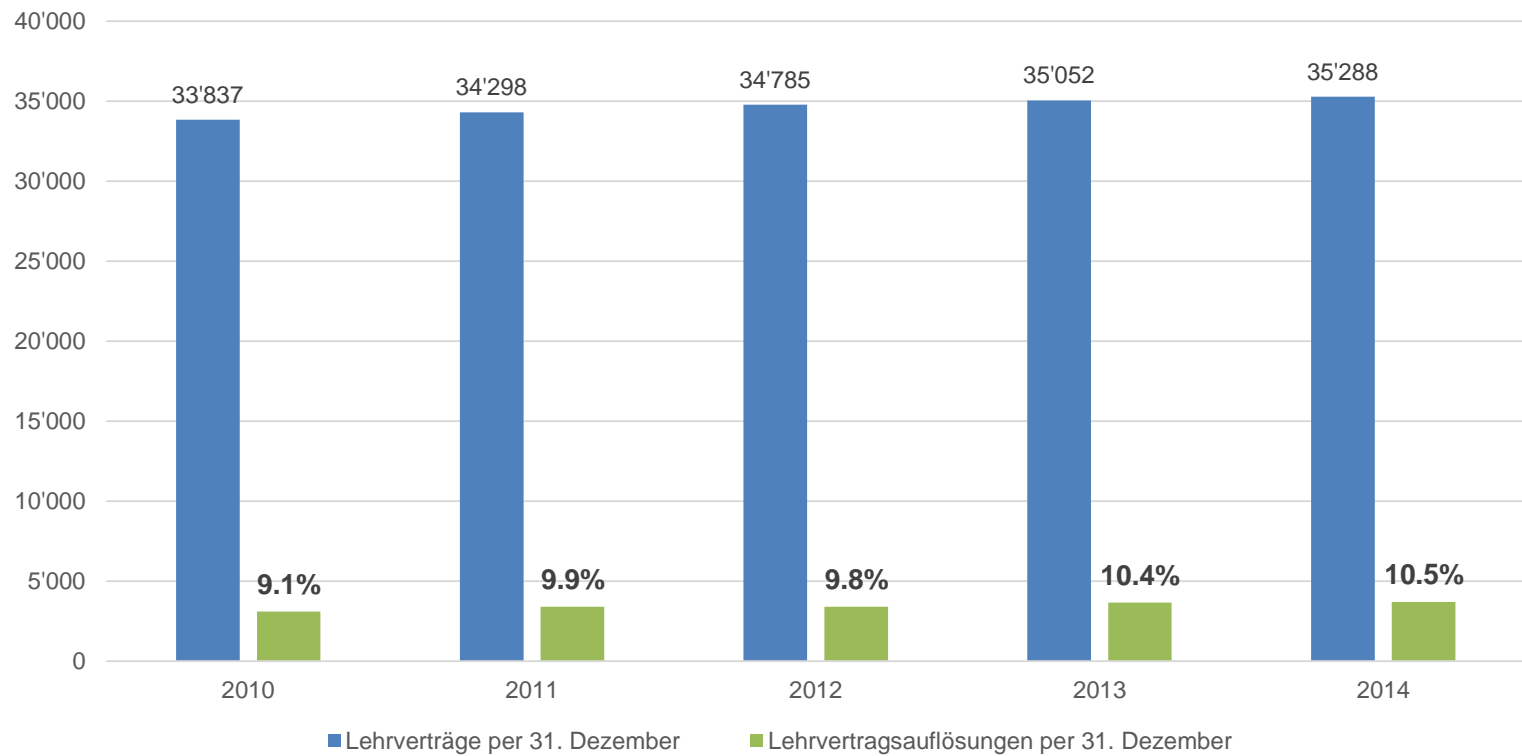
Informationen zur Unterstützung bei  
einer Lehrvertragsauflösung

---

# **Das gemeinsame Ziel und die gemeinsame Motivation der Verbundpartner:**

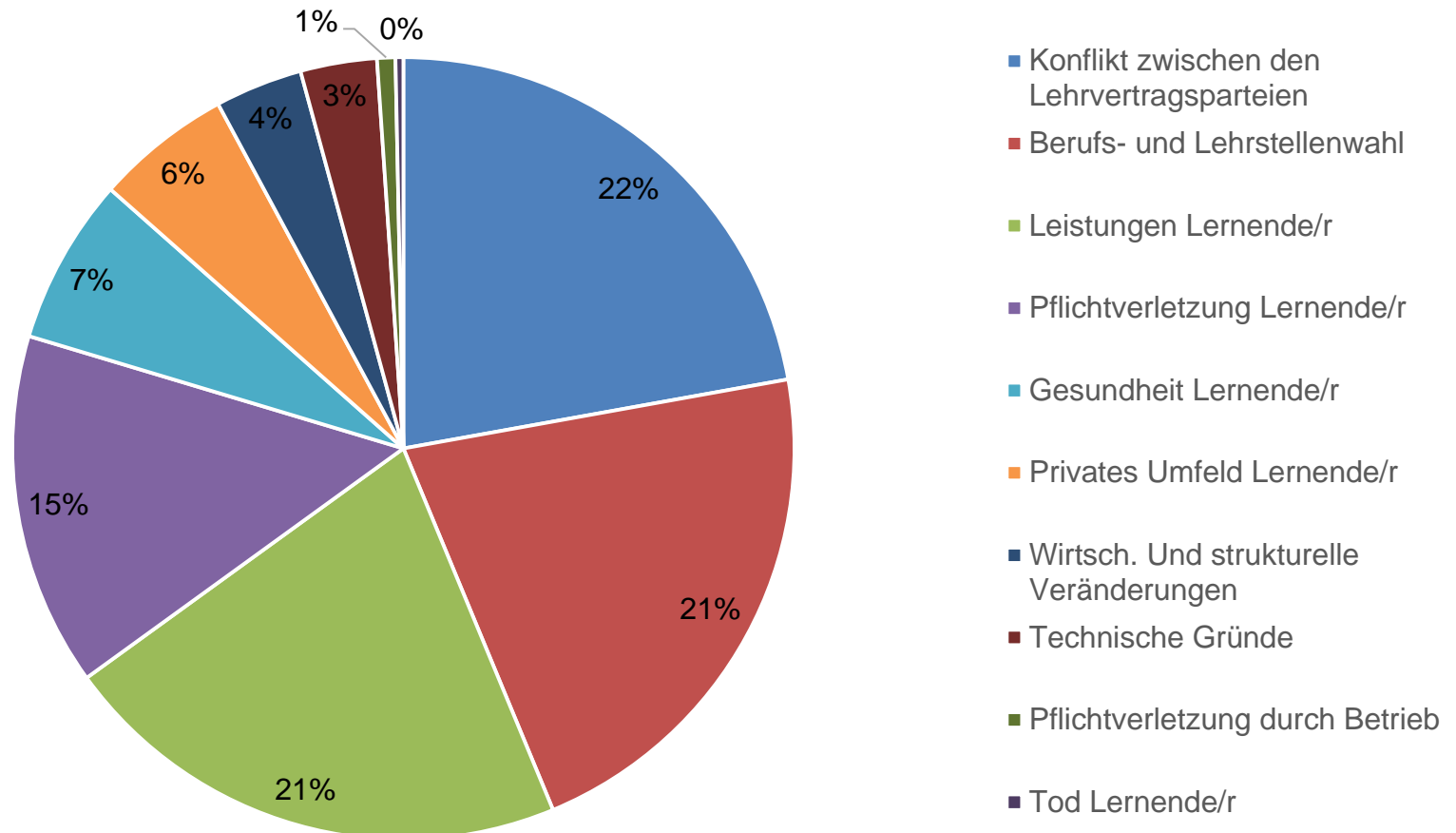
**95% aller 25-Jährigen sollen über einen  
Abschluss auf Sekundarstufe II verfügen.**

# Lehrvertragsauflösungen



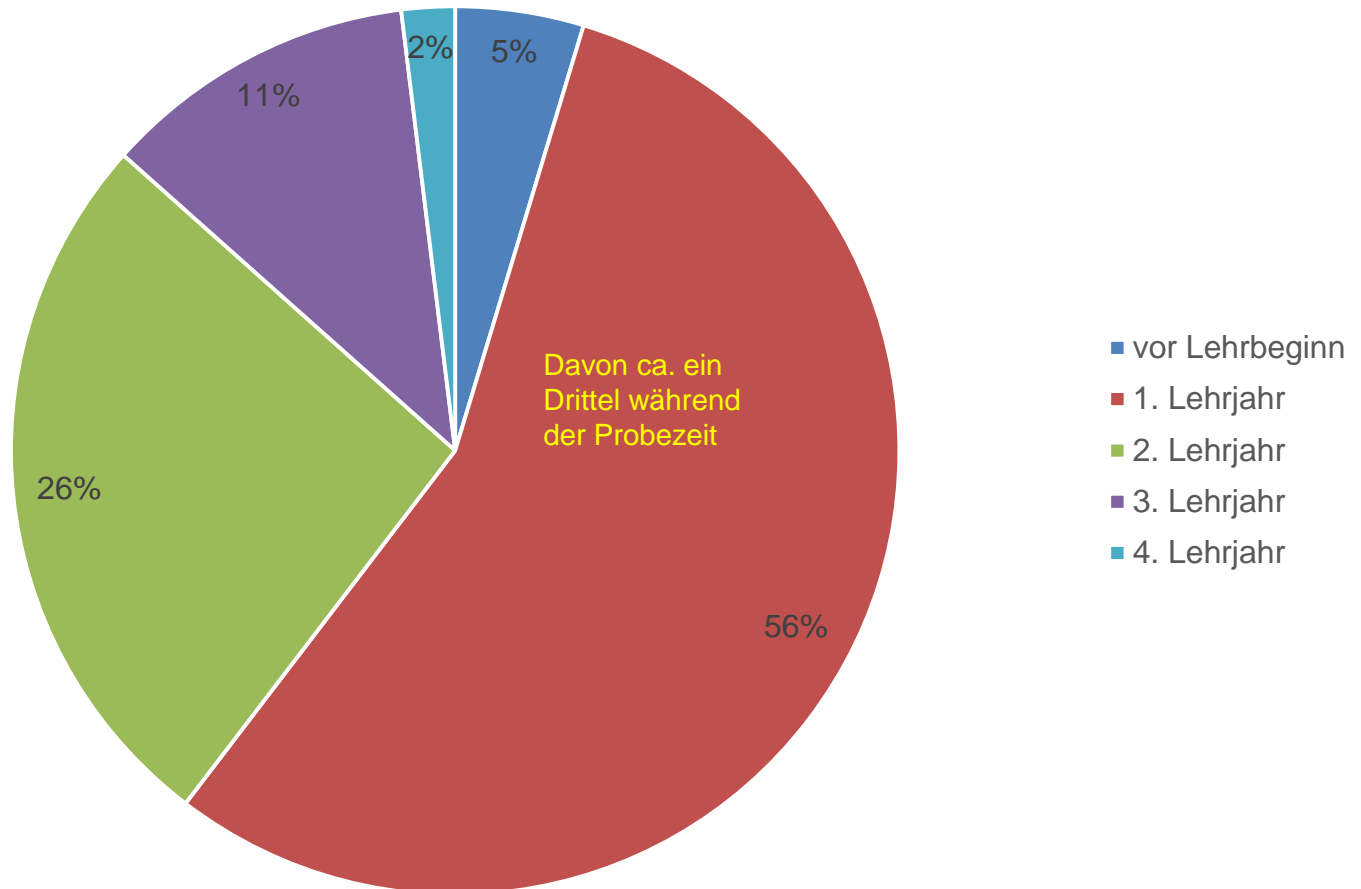
# Lehrvertragsauflösungen – Gründe 2014

Stand 31.12.2014



# Lehrvertragsauflösungen pro Lehrjahr 2014

Stand 31.12.2014



# Wiedereinstieg und Anschlusslösungen

## Analyse der Auflösungsjahrgänge 2007, 2008 und 2009

Die Erhebung erfolgte jeweils 3 Jahre nach der Lehrvertragsauflösung.

	Auflösungs- jahr	Total	Schweizer Lernende	Ausländische Lernende
Anzahl mit Auflösung	2007	2 817	2 289	528
	2008	2 723	2 205	518
	2009	2 980	2 404	576
Wiedereinstieg in %	2007	60.8% (1 714)	63.9% (1 463)	47.5% (251)
	2008	57.9% (1 577)	61.4% (1 354)	43.1% (223)
	2009	57.5% (1 715)	59.8% (1 473)	48.3% (278)

# Wiedereinstieg und Anschlusslösungen

## Fazit

- Vorzeitige Lehrvertragsauflösung und ausbleibender Wiedereinstieg sind eine der Hauptursachen, dass Jugendliche keinen nachobligatorischen Abschluss haben.
- Jährlich bleiben ca. 4,5 % der Zürcher Jugendlichen nach einer Lehrvertragsauflösung ohne Sek II-Abschluss (= Lehrabbruch).

## Massnahmen

- Begleitmassnahmen vor oder kurz nach Lehrvertragsauflösung
- Unterstützung durch das unmittelbare soziale Umfeld hat eine grosse Bedeutung
- Spezifische Massnahmen für ausländische Jugendliche



# Rolle der Lehraufsicht

- Von 60 % der Lehrvertragsauflösungen (LVA) erfährt die Lehraufsicht erst nach Vollzug der Auflösung.
- Wenn die Lehraufsicht vor der Auflösung kontaktiert wird, versucht sie zwischen den Parteien zu vermitteln (z.B. zweite Chance mit Auflagen, Umstufung in EBA-Ausbildung bei schulischen Schwächen)
- Wird die Lehraufsicht nach LVA kontaktiert, versucht sie den Lernenden wieder zu vermitteln.

## Problematische Fälle:

- Lernende, die sich nach einer Lehrvertragsauflösung passiv verhalten.
- Schwer vermittelbare Lernende nach einer LVA (z.B. nach Pflichtverletzung).

# Rolle des Lehrbetriebes

## Massnahmen bei der Selektion

- Gutes Matching zwischen Lernenden und Lehrbetrieben ist ein entscheidender Erfolgsfaktor
- Erfolgreicher Berufswahlprozess = entschleunigter Berufswahlprozess (Rekrutierung ab der 3. Sek)
- Fokus auf Persönlichkeitsmerkmale und Interessen
- Schnuppern: sich gegenseitig kennenlernen

# **Rolle des Lehrbetriebes**

## **Begleitung und Unterstützung**

- genügend Zeit für Betreuung und Ausbildung  
(= hoher Stellenwert der Berufsbildung im Betrieb)
- Ausbildungskonzept und gute Organisation der Ausbildung  
(= Ausrichtung auf Ausbildungsziele)
- Gutes Arbeitsklima, Motivation der Jugendlichen
- Aktive Zusammenarbeit des Lehrbetriebs mit Berufsfachschule  
und überbetrieblichen Kursen